

Politique de développement durable (ESG)

Le Groupe Petra affirme sa volonté d'être un acteur immobilier responsable et tourné vers l'avenir. Le développement durable occupe une place importante dans les orientations de l'organisation, car il représente un levier de performance globale au service des générations présentes et futures. Notre vision repose sur la conviction qu'un parc immobilier performant, résilient, efficace et responsable contribue à créer directement une valeur durable pour nos locataires, nos employés, nos partenaires et la communauté.

Alignée sur nos valeurs, cette politique formalise les actions déjà entreprises et oriente celles à venir pour soutenir un avenir plus durable.

Notre approche repose sur les piliers ESG – environnement, social et gouvernance – et se décline en trois axes principaux : réduire l'empreinte environnementale de notre parc immobilier, être un partenaire de confiance et s'engager auprès des talents et de la communauté.

1. Réduire l'empreinte environnementale de notre parc immobilier

Gestion de l'énergie et réduction des émissions de GES

- Miser sur l'implantation d'un système de gestion de l'énergie basé sur la norme ISO 50001 pour optimiser la performance énergétique de notre parc immobilier.
- Soutenir la transition vers des bâtiments plus sobres en carbone.

Adaptation aux changements climatiques

- Effectuer des analyses de risques et mettre en place des mesures de prévention adaptées.
- Poursuivre les efforts visant à renforcer la résilience des immeubles face aux phénomènes climatiques.

Gestion responsable des ressources

- Favoriser une utilisation efficace de l'eau notamment en poursuivant l'installation d'équipements à faible débit, en assurant le suivi de la consommation et en renforçant la détection des fuites.
- Soutenir l'intégration d'espaces verts et les initiatives favorisant la biodiversité.
- Promouvoir une gestion responsable des matières résiduelles afin de limiter l'impact environnemental des déchets liés aux activités d'aménagement et d'exploitation.



2. Être un partenaire de confiance

Satisfaction et expérience client

- Favoriser un dialogue ouvert, transparent et constructif avec les locataires.
- Évaluer régulièrement l'expérience client et mettre en œuvre des améliorations lorsque nécessaire.
- Assurer une gestion proactive des demandes afin de soutenir une relation de confiance durable.

Conformité et éthique des affaires

- Promouvoir l'intégrité et la responsabilité au sein de l'entreprise.
- Développer et diffuser des formations et des outils favorisant une culture éthique.
- Adopter et maintenir un cadre éthique clair, accessible et aligné sur les meilleures pratiques.
- Assurer un suivi approprié des manquements et incidents liés aux pratiques éthiques.

Gestion proactive des risques

- Identifier, évaluer, atténuer et suivre les risques afin d'assurer la continuité et la résilience des activités.

3. S'engager auprès des talents et de la communauté

Santé, sécurité et bien-être de nos employés

- Offrir un environnement où chacun peut évoluer dans un cadre sain, sécuritaire et valorisant.
- S'appuyer sur des politiques adaptées afin de soutenir le bien-être de nos employés et favoriser une démarche d'amélioration continue.

Développement et engagement

- Soutenir le développement professionnel et le leadership.
- Encourager l'engagement de nos employés dans l'organisation et auprès de la communauté.

Diversité, équité et inclusion

- Favoriser un environnement de travail inclusif et équitable.

Implication communautaire

- Bâtir des partenariats durables au sein des communautés où l'organisation est présente.
- Créer un impact positif grâce aux dons, aux commandites et à l'engagement bénévole.



STRUCTURE DE GOUVERNANCE ESG ET AMÉLIORATION CONTINUE

Gouvernance et suivi des engagements

- Assurer une gouvernance structurée du développement durable, incluant des rôles et responsabilités clairement définis.
- Suivre les progrès réalisés à l'aide des mécanismes internes appropriés et évaluer périodiquement l'efficacité des actions engagées.
- Procéder à une révision annuelle afin d'assurer la mise à jour de la politique et l'ajustement des priorités ESG au besoin.

Communication et amélioration continue

- Communiquer de manière transparente sur les engagements, les avancées et les bonnes pratiques en développement durable.
- Recueillir les commentaires des parties prenantes afin d'ajuster les actions lorsque pertinent.
- Encourager une culture interne qui soutient et renforce les principes du développement durable

Cette politique constitue le principal texte de référence en matière de développement durable pour l'organisation. Elle s'applique aux immeubles dont le Groupe Petra est propriétaire et dont nous assurons la gestion. Elle est accessible aux parties prenantes sur demande, diffusée à l'interne et publiée sur notre site web : groupepetra.com.

Cet engagement est collectif et durable. Il mobilise l'ensemble des équipes du Groupe Petra et s'appuie sur la collaboration active de nos partenaires, fournisseurs et locataires afin de contribuer à un parc immobilier performant, résilient, efficace et responsable.

Approuvée par :

Patrice Bourbonnais
Président, Groupe Petra
Le 04 février 2026